

De voordelen van een ZZP-er.

Tijdens mijn werk als ZZP anesthesiemedewerker wordt mijn arbeidsstatus nogal eens vergeleken met die van een gedetacheerde medewerker van een uitzendbureau. Om de meerwaarde van een ZZP-er (al dan niet in de zorg) te verduidelijken is het op de eerste plaats belangrijk om goed te weten wat een ZZP-er precies is.

ZZP-ers bestaan niet. Althans, niet officieel. Net als de term freelancer heeft de term ZZP-er geen juridische betekenis. In geen boek over ondernemingsvormen vind je de vorm "ZZP-er". Voor de belastingdienst zijn er slechts twee mogelijkheden. Je bent ondernemer of je bent het niet.

Iedereen weet echter wat er bedoeld wordt met de term ZZP-er. Dat is iemand die zichzelf, meestal in de ondernemingsvorm "eenmanszaak", verhuurt aan een opdrachtgever zonder daarbij in loondienst te treden. De ZZP-er draagt zelf zorg voor afdracht van sociale premies en belastingen.

Om dit in Nederland te mogen doen moet je ondernemer zijn. Dat wil zeggen dat je aan een aantal voorwaarden moet voldoen voordat de belastingdienst bepaalt of je jezelf ondernemer mag noemen. De belastinginspecteur let bij de beoordeling op een aantal punten:

Wordt er winst gemaakt?;

Hoe zelfstandig is de onderneming (tariefbepaling, opdrachtgevers zoeken)?;

Wie zijn de opdrachtgevers?;

Hoe wordt de onderneming naar buiten bekend gemaakt (acquisitie plegen, factureren)?;

Wordt er 'ondernemersrisico' gelopen?

Bent u aansprakelijk voor de schulden van uw onderneming?

Een ondernemer, oftewel ZZP-er, moet dus aan nogal wat voorwaarden voldoen en moet nogal wat werkzaamheden ontplooiën voordat hij zichzelf mag "verhuren" aan een opdrachtgever. Er moet een administratie worden bijgehouden, er moet acquisitie worden gepleegd en er moet gefactureerd worden. Daarnaast moet er gedacht worden aan het aangaan of opstellen van contracten voor wat betreft aansprakelijkheid en dient de ondernemer oplossingen te zoeken voor arbeidsongeschiktheid, pensioen en, zeker niet onbelangrijk, het uitblijven van opdrachten. Geen werk is immers geen inkomen!

Hierbij komen we bij de meerwaarde van een ZZP-er voor de opdrachtgever.

1. Omdat de ZZP-er volledig afhankelijk is van werk voor zijn inkomen, zal het ziekteverzuim minder zijn en de bereidwilligheid om te werken groter. De ZZP-er weet precies wat een dag ziekte hem kost of wat een dag extra werken hem oplevert.
2. De ZZP-er is afhankelijk van het waardeoordeel van de opdrachtgever en collega's over zijn werkzaamheden. Indien de ZZP-er niet goed functioneert zal de opdrachtgever in de

toekomst geen gebruik meer maken van zijn diensten. De ZZP-er is er daarom bij gebaat hoge kwaliteit dienstverlening te bieden.

3. Doordat de ZZP-er meerdere opdrachtgevers heeft maakt hij kennis met meerdere werkwijzen, dit komt de flexibiliteit en de kwaliteit van werken ten goede. De ZZP-er kan aangeven hoe andere opdrachtgevers met bepaalde vraagstukken omgaan en zal zijn kennis kunnen gebruiken om werkprocessen bij de huidige opdrachtgever te verbeteren.

4. De ZZP-er is een zelfstandig werkend persoon waarvoor de opdrachtgever geen rekening hoeft te houden met, uit Collectieve Arbeid Overeenkomsten voortvloeiende, verplichtingen zoals uitslaapregeling, vakbonds- of leeftijdgebonden extra verlofdagen.

Men gaat een contract aan met de ZZP-er waarin zaken worden afgesproken.

5. Bijkomend voordeel is dat de ZZP-er waarmee de afspraken zijn aangegaan de opdracht (in het grootst gedeelte van de gevallen) zelf zal uitvoeren. U hoeft daarom geen rekening te houden met het inwerken van de volgende detacheerder omdat de ingewerkte detacheerder zijn koffers pakt.

Iemand die ZZP-er wordt kiest voor zelfstandigheid en flexibiliteit. Daarbij horen echter ook zaken als onzekerheid van inkomen, administratieve belasting en zelfstandig te regelen verzekeringen.

Iemand die in loondienst (bv. van een uitzendbureau) gaat werken kiest voor dezelfde inkomenszekerheid en arbeidsvoorwaarden als iemand in loondienst van de opdrachtgever, slechts met verandering van werkplek en (wellicht betere) secundaire arbeidsvoorwaarden.

Kort samengevat neemt krijgt u bij het aangaan van een overeenkomst met een ZZP-er een medewerker aan het werk die zich bewust is van de verantwoordelijkheden welke de manier van werken waarvoor hij heeft gekozen met zich meebrengt.

Daarom heeft de ZZP-er meerwaarde voor elke opdrachtgever.

Heeft u meer vragen over de ZZP-er in de zorg, neem dan contact op met:

Ralf van Kempen

ZZP-anesthesiemedewerker

Ralf@anesthesiemedewerker.eu